

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 58

Oggetto: Approvazione del Piano Annuale di Formazione e determinazione dei fondi destinati alla formazione per l'anno 2019

<p>SETTORE : U.O.S. FORMAZIONE PROPOSTA N.2 DEL 8.5.2019</p> <p>Il Responsabile del procedimento</p> <p>Il Dirigente Responsabile (Dott. Giuseppa Russo)</p> <hr/> <p>Bilancio 2019 Sub aggregato di spesa</p> <p><u>C.E.</u></p> <p>Reg.to al n.</p> <p>Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.</p> <p>Per l'Ufficio Riscontro.....</p> <p>Il Responsabile del Settore</p> <hr/> <p>SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO Visto: Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget</p> <p>Li</p> <p>L' addetto alla verifica della compatibilità economica</p> <hr/> <p>Lista di liquidazione n°</p> <hr/> <p>Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. Gianluca Roccella)</p>	<p>Seduta del giorno <u>10 MAG. 2019</u></p> <p>Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S.M.di Gesù, 5 Catania</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE GENERALE Dott. Fabrizio De Nicola</p> <p>Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana 196/serv.l/S.G.del 4.4.2019, giusta art. 19 della Legge Reg.le n. 5/2009 ed art.2 del D.Lgs n. 171/2016</p> <p>Con l'assistenza, quale Segretario del del dott. Francesco Giovanni Marangia</p> <p>ha adottato la seguente deliberazione</p>
--	--

Premesso che il “Manuale di accreditamento dei Provider ECM della Regione Siciliana”, approvato con D.A. del 23 dicembre 2013, prevede, da parte delle Aziende Sanitarie della Regione, la predisposizione del Piano Annuale di Formazione e Aggiornamento del Personale;

Considerato che questa Azienda, a seguito della convenzione stipulata tra la Regione Siciliana e l’Agenas, ha chiesto e ottenuto l’accreditamento presso il sistema ECM regionale con il numero 397;

Vista la nota n. 27 del 15.01.19, inviata ai Direttori e Responsabili di Unità Operativa, con la quale è stata avviata la rilevazione dei bisogni formativi del personale dipendente, relativa alla programmazione della formazione per l’anno 2019;

Visto l’allegato Piano Formativo 2019, presentato dal Responsabile dell’U.O.S. Formazione, a seguito delle proposte di massima pervenute dai Direttori e Responsabili di Unità Operativa;

Acquisito il parere favorevole del Comitato Tecnico Scientifico per la formazione del personale, ricostituito con atto n. 54 del 28 gennaio 2015, espresso nelle sedute del 29.01.19, 12.02.19 e 18 febbraio 2019;

Richiamate le disposizioni previste dagli accordi Stato - Regioni del 01 agosto 2007, del 05 novembre 2009, del 19 aprile 2012 e del 2.02.17, che hanno definito il Sistema di Educazione Continua in Medicina;

Richiamate le disposizioni contenute nel “Manuale nazionale di accreditamento per l’erogazione di eventi ECM” e nel “Manuale sulla formazione continua del Professionista Sanitario”, entrambi in vigore dal 01.01.2019

Visti i sotto elencati decreti emanati dall’Assessore alla Sanità della Regione Siciliana:

- D.A. 1465 del 28.05.10 “Recepimento ed adozione dei contenuti dell’Intesa 25.03.09 e degli accordi Stato Regioni 01.08.07 e 05.11.09, sanciti in sede di Conferenza Stato-Regioni;
- D.A. 1050/2011 “Linee guida per il riordino del sistema siciliano di formazione continua in medicina (ECM);
- D.A. 1051/2011 “Determinazione contributi provider”;
- D.A. del 07.09.12 “Approvazione dell’assetto organizzativo delle Unità Operative per la Formazione nelle Aziende Sanitarie della Regione Siciliana e relative linee guida”;
- D.A. 10.02.16 Approvazione del documento recante “Direttive sulla implementazione del Sistema Regionale della Formazione”.

Ritenuto opportuno adottare il Piano Annuale di Formazione e Aggiornamento del Personale per l’anno 2019, sulla base delle proposte di massima pervenute dai Direttori e Responsabili di struttura;

Visto il budget stanziato per la formazione nell’anno 2018 che è stato pari a € 130.000,00;

Ritenuto di dover destinare alla formazione, per l'anno 2019, la somma di € 200.000,00, considerata la numerosità e qualità degli eventi in programmazione;

Su proposta del Responsabile dell'U.O. S. Formazione

DELIBERA

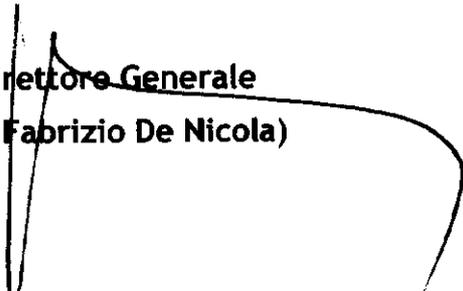
Per tutto quanto esposto in premessa, qui inteso ripetuto e trascritto :

Approvare il Piano Annuale di Formazione e Aggiornamento del personale per l'anno 2019, allegato al presente atto quale parte integrante;

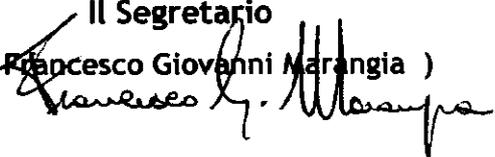
Costituire il fondo per la formazione e l'aggiornamento del personale per l'anno 2019, destinandovi la somma di € 200.000,00;

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione.

Il Direttore Generale
(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario
(Dott. Francesco Giovanni Marangia)



Copia della presente deliberazione sarà pubblicata all'albo dell'Azienda, il giorno _____
e per i successivi 15 giorni

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____
al _____, ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93,
e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania, _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale alla Sanità il _____ prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

A) Nota approvazione prot. n. _____ del _____

OVVERO

B) Per decorrenza del termine

Il Funzionario Responsabile



PIANO FORMATIVO ANNUALE 2019

ARNAS GARIBALDI CATANIA

Provider 397 – Regione Sicilia

Redatto da U.O.S. Formazione e Aggiornamento del Personale

Responsabile dr. Giusy Russo

INDICE

Premessa	pag. 3
Le strategie aziendali per lo sviluppo organizzativo	pag. 3
La rilevazione dei bisogni formativi	pag. 4
L'U.O.S. Formazione. Le funzioni	pag. 5
Il Comitato Scientifico. Le funzioni	pag. 6
Il piano formativo	pag. 7
Le Priorità	pag. 7
Risorse a disposizione	pag. 8
Le aree tematiche	pag. 8
Principali riferimenti normativi	pag. 9
Il Prospetto sinottico	pag. 10

Premessa

La salute della popolazione è un bene prezioso, da custodire e tutelare con strumenti adatti all'attuale società globalizzata, in cui le organizzazioni, prima fra tutte quella sanitaria, diventano sempre più complesse e difficili da governare.

In questo contesto, la veloce diffusione delle informazioni e dell'evoluzione tecnologica induce i cittadini, ma anche i professionisti e i sistemi organizzativi, a sviluppare e aggiornare continuamente le conoscenze acquisite, pena l'emarginazione, e a volte l'esclusione, dalle comunità che meglio rispondono alle richieste di cambiamento.

La conoscenza diventa allora una ricchezza fondamentale per ciascuna organizzazione sanitaria, un bene da sviluppare in modo permanente, con lo sguardo sempre rivolto al progresso della scienza, all'umanizzazione e alla comunicazione.

Le Strategie Aziendali per lo Sviluppo Organizzativo

L'Arnas Garibaldi, tramite le linee di indirizzo espresse dalla nuova Direzione Strategica, intende avviare un percorso di sviluppo che valorizzi le risorse umane, mobilitando le energie e recuperando le potenzialità nascoste. Tramite il lavoro di squadra a tutti i livelli dell'organizzazione, mira a sintonizzare la parte sanitaria e quella amministrativa, verso la mission comune di soddisfare, efficacemente, il bisogno di salute della comunità.

In un contesto di risorse scarse e di forti cambiamenti infrastrutturali, come la costruzione del nuovo Pronto Soccorso da realizzare nel prossimo biennio, è prevista la diffusione di metodologie che, da un lato portino alla luce eventuali sprechi, dall'altro supportino l'efficienza dei processi assistenziali, anche tramite l'individuazione e la dotazione di nuove attrezzature, non invasive e tecnologicamente avanzate.

Nella consapevolezza che la cura richiede attenzione e buona comunicazione, si vuole offrire ai cittadini un ospedale che garantisca prestazioni sicure, che sappia accogliere e ascoltare, restituendo serenità e fiducia ai pazienti e alle famiglie.

Alla luce delle scelte strategiche espresse dalla Direzione, la Formazione del Personale assume un ruolo fondante, in quanto costituisce uno strumento adeguato e flessibile per la realizzazione di molti importanti obiettivi aziendali. Così, nella quantità e qualità del Piano

Formativo 2019, sono facilmente identificabili le attività dedicate allo snellimento del modello organizzativo, al miglioramento continuo della qualità dei servizi, alla comunicazione, alle novità in campo amministrativo gestionale, insieme alle molteplici attività formative di tipo tecnico professionale, indispensabili per mantenere elevati livelli di specializzazione, per ciascuna professione e disciplina. La metodologia didattica fa riferimento ai principi base dell'andragogia, supportando percorsi formativi basati sull'apprendimento per problemi e, per quanto possibile, proposti in situazioni concrete, utili e applicabili al lavoro quotidiano.

La rilevazione dei bisogni formativi

Il Piano nasce dalla rilevazione dei bisogni formativi, che è stata condotta con metodologia top down e bottom up.

Con nota n.27 del 15 gennaio 2019, è stato richiesto ai Direttori di Struttura, di individuare i bisogni formativi del personale afferente all'Unità Operativa di pertinenza, avendo cura di coinvolgere tutte le professioni e considerando i PDTA delle patologie trattate. Nella richiesta è stata fornita l'indicazione di privilegiare la tipologia formativa corrispondente alla formazione sul campo, tramite le tre tipologie accreditabili ECM: training individualizzato, gruppi di miglioramento e attività di ricerca. Inoltre, sono state date le seguenti indicazioni operative: prevedere un numero medio di 35 partecipanti per ciascun corso, ridurre le proposte formative a carattere di convegno, programmare in anticipo gli stage e i comandi presso terzi, prediligendo strutture sanitarie di riconosciuta eccellenza. Alla nota è stata allegata una modulistica breve, riservandosi di concordare successivamente, con i responsabili scientifici, la progettazione dettagliata. Le proposte sono pervenute molto numerose, anche a seguito dell'attenzione dimostrata dalla Direzione per la formazione del personale.

Nell'ambito della programmazione 2019, inoltre, è stato avviato un percorso di confronto sui bisogni formativi degli Infermieri, condotto per dipartimento dagli stessi professionisti. I Coordinatori Infermieristici delle UU.OO. presenti nei Dipartimenti di Emergenza e Oncologia, sono stati invitati dall' U.O.S. Formazione a raccordarsi sui bisogni formativi emersi nell'ambito dei rispettivi dipartimenti. Dalle riunioni, svoltesi insieme all'U.O.S. Formazione, sono emerse alcune proposte condivise di corsi in house e comandi presso terzi, successivamente autorizzate e inserite nel Piano Formativo 2019.

In linea con quanto previsto dai nuovi Manali ECM, una interessante novità di quest'anno, infine, riguarda la rilevazione dei bisogni di auto-formazione. E' stato richiesto alle UU.OO. di segnalare banche dati e/o riviste, ritenute in grado di apportare un valido contributo dal punto di vista scientifico. La scelta si è orientata verso una banca dati on line, richiesta da molteplici Unità Operative perché inerente numerose discipline, basata sulla costante revisione della letteratura e facilmente consultabile da ciascun professionista.

L'U.O.S. Formazione. Le funzioni

L'U.O. "Formazione Permanente ed Aggiornamento del Personale", posta in staff al Direttore Generale, è preposta a:

- predisporre il Piano annuale delle attività di formazione, sulla scorta delle linee di indirizzo elaborate dal Comitato Tecnico Scientifico ed in base ai bisogni formativi raccolti e sottoposti al Comitato stesso;
- predisporre l'atto deliberativo del Piano annuale, provvedere alla sua divulgazione e formulare indicazioni generali;
- gestire direttamente tutti i momenti formativi strategici trasversali, quelli organizzati dagli Uffici e Servizi in Staff alla Direzione, nonché quelli gestiti in collaborazione con altre strutture pubbliche;
- aggiornare la situazione dei crediti formativi dei vari operatori dipendenti (banca dati);
- registrare e relazionare sui costi complessivi annuali;
- partecipare al coordinamento della formazione a livello provinciale e regionale;
- mantenere le relazioni con le altre Aziende sanitarie;
- adottare strumenti di controllo e verifica dei risultati sui processi formativi;
- attivare, coordinare e gestire direttamente corsi di prima formazione;
- attivare, coordinare e gestire corsi di apprendimento per neo-assunti;
- garantire la formazione in materia di sicurezza sul lavoro predisposta dal Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale;
- garantire scelte appropriate nello svolgimento della funzione didattica;
- coordinare e gestire i momenti formativi in base alle indicazioni nazionali in merito all'ECM (Educazione Continua in Medicina).

Il Comitato Scientifico. Le funzioni

Tutte le proposte di formazione pervenute dalle UU.OO. sono state vagliate e, anche a seguito di richieste di chiarimenti o modifiche, autorizzate dal Comitato Scientifico per la Formazione, nelle sedute del 12 febbraio e del 18 febbraio 2019.

Il Comitato Scientifico dell'Arnas Garibaldi è stato inizialmente istituito con delibera n. 479 del 07.11.05 e successivamente integrato con delibera n. 490 del 17.03.10, n.1976 del 22.09.10 e n. 54 del 28.01.15. Coordinato dal Direttore Sanitario, è attualmente costituito dai direttori di dipartimento, da 2 Coordinatori Infermieri Esperti che ricoprono posizioni organizzative di coordinamento aziendale e dipartimentale, dal Responsabile Formazione e da un esperto esterno, con qualificata esperienza nazionale nel campo dell'Educazione Continua in Medicina. Queste figure sono state individuate come le più adatte a convogliare le varie proposte formative verso un'unica strategia aziendale, in grado di armonizzare gli obiettivi della direzione, delle UU:OO: e dei singoli professionisti.

Le funzioni assegnate con delibera al Comitato Scientifico sono le seguenti:

1. elaborare le linee di indirizzo per la predisposizione del Piano Annuale delle attività di formazione coerenti con gli obiettivi aziendali, gli indirizzi nazionali e regionali, nonché le risorse economiche finalizzate alla formazione
2. esprimere parere sulla proposta di Piano Annuale della Formazione elaborata dall'U.O.S. Formazione;
3. esprimere parere sulle richieste di iniziative di formazione non ricomprese nei piani annuali della formazione, ivi compresa la valutazione del rapporto fra costi da sostenere e benefici, anche in relazione ad eventuali differenti possibili soluzioni;
4. fissare la eventuale quota di partecipazione dell'Azienda alle attività di formazione facoltativa singolarmente richieste dai dipendenti, nei limiti del regolamento e in relazione alla rilevanza e all'interesse per l'Azienda stessa:
5. valutare con cadenza annuale l'andamento dell'attività di formazione, utilizzando i dati del monitoraggio periodicamente forniti dall'U.O.S. Formazione.

Il Comitato dovrà essere ulteriormente integrato, nel corso del 2019, con rappresentanti delle altre professioni sanitarie presenti in Azienda, in ottemperanza a quanto previsto dal recente Manuale ECM per l'accreditamento degli eventi.

Il Piano Formativo

Il Piano è costituito dagli eventi formativi in house, ma anche dai comandi presso terzi. L'Arnas Garibaldi, infatti, riconoscendo l'importanza di confrontarsi con le realtà esterne, programma in anticipo anche le richieste di stage e comandi presso centri di riconosciuta eccellenza, nonché presso il Centro di Formazione Regionale, Cefpas, che promuove la formazione dell'Assessorato e lo scambio di esperienze in ambito regionale.

La metodologia didattica privilegiata è quella interattiva. Nei corsi residenziali, viene favorita prevedendo un piccolo numero di partecipanti e preferendo, eventualmente, aumentare il numero di edizioni, al fine di personalizzare l'insegnamento. Nella Formazione sul campo vengono privilegiati i gruppi di miglioramento e il training individualizzato.

I destinatari delle attività formative sono tutti i professionisti dell'Azienda, che al 31 dicembre 2018 ammontavano a 1925 operatori di cui: 1502 del ruolo sanitario, 128 del ruolo amministrativo e professionale, 295 del ruolo tecnico.

Le attività formative, spesso vengono aperte anche a personale delle aziende sanitarie dell'area metropolitana di Catania e della regione, anche se con priorità per il personale interno, al fine di stimolare il confronto, favorire l'integrazione e promuovere la continuità dell'assistenza ospedale – territorio.

Le Priorità

Le aree prioritarie, che vengono elencate di seguito, rispecchiano le indicazioni della Direzione Strategica, nel rispetto degli obiettivi di Piano Sanitario Nazionale e Regionale, degli obiettivi promossi dal Sistema di Educazione Continua in Medicina e della normativa vigente:

Sviluppo organizzativo

Corretto Utilizzo delle Risorse

Emergenza/Urgenza

Comunicazione/ Relazione/ Umanizzazione

Aggiornamento tecnico professionale

Aggiornamento normativo area gestionale e amministrativa

Sicurezza dei pazienti

Sicurezza dei lavoratori

Trasparenza e Anticorruzione

Privacy, protezione e trattamento dei dati sensibili

Risorse a disposizione

Le risorse economiche destinate alla formazione per il 2019 ammontano a € 200.000,00, da ripartire per l'organizzazione dei corsi in house e per l'invio in comando presso terzi.

Le risorse umane assegnate alla Formazione, escludendo 2 unità attualmente in procinto di pensionamento, comprendono, oltre al Sociologo Responsabile, 5 unità di personale: un collaboratore amministrativo, 3 assistenti amministrativi e un infermiere. In aggiunta, l'U.O.S. Formazione si avvale, al bisogno, di segreterie organizzative presenti nei reparti.

Per quanto attiene le risorse strutturali, L'U.O.S. Formazione è attualmente ospitata in 3 locali, ricavati temporaneamente presso la Direzione Medica del P.O. Garibaldi Centro. Nei due presidi ospedalieri che compongono l'Azienda sono presenti 6 aule gestite dai reparti presso i quali sono collocate: 2 presso il P.O. Garibaldi Centro e 4 presso il P.O. Garibaldi Nesima, dotate di proiettore e P.C. Nel complesso, poiché l'Arnas Garibaldi è una azienda di rilievo nazionale e di alta specializzazione, si avverte l'esigenza di potenziare le risorse strutturali, per consentire una allocazione più consona alla Formazione, che sia visibile e fruibile dai professionisti come polo di attrazione della cultura nell'azienda, nonché, come rilevato nell'ultima seduta del Comitato Scientifico, che includa un Centro di Simulazione, oltre agli uffici, agli spazi per le attrezzature, alle alette, e alla biblioteca.

Le aree tematiche

Al fine di dirimere la complessità del Piano formativo, gli eventi sono raggruppati secondo le seguenti aree tematiche: emergenza/urgenza- management e miglioramento della qualità - comunicazione, relazione e umanizzazione –fragilità: anziani, minori, dolore,

violenza di genere - tecnico professionale -sicurezza dei lavoratori - amministrativa gestionale

Principali Riferimenti Normativi

- ✓ D.Lgs n. 502/92 e s.m.e.i. art. 16 "Formazione"
- ✓ Accordo Stato Regioni 1 agosto 2007 "Riordino del sistema di formazione continua in medicina"
- ✓ Accordo Stato Regioni 5 novembre 2009 "Nuovo Sistema di formazione continua in medicina"
- ✓ D.A. 1465 del 28.05.10 "Recepimento ed adozione dei contenuti dell'Intesa 25.03.09 e degli accordi Stato Regioni 01.08.07 e 05.11.09, sanciti in sede di Conferenza Stato-Regioni";
- ✓ Decreto 3120 del 16.12.10 che individua i componenti della Commissione Regionale per la Formazione Continua
- ✓ Decreto 278 del 18.02.11 Approvazione della convenzione tra Agenas e la Regione Siciliana finalizzata all'accreditamento in via sperimentale degli eventi e dei progetti formativi aziendali, nonché dei provider per l'erogazione della formazione in ambito regionale;
- ✓ D.A. 1050/2011 "Linee guida per il riordino del sistema siciliano di formazione continua in medicina (ECM);
- ✓ D.A. 1051/2011 "Determinazione contributi provider";
- ✓ D.A. 1771 del 07.09.12 "Approvazione dell'assetto organizzativo delle Unità Operative per la Formazione nelle Aziende Sanitarie della Regione Siciliana e relative linee guida";
- ✓ D.A. 10.02.16 Approvazione del documento recante "Direttive sulla implementazione del Sistema Regionale della Formazione".
- ✓ Accordo Stato Regioni 02.02.17 "La Formazione Continua nel Settore Salute
- ✓ D.A. 11 ottobre 2017 "Ricostituzione della Commissione Regionale per la Formazione Continua"
- ✓ 01.01.2019 Agenas Commissione Nazionale per la Formazione Continua "Manuale Nazionale di Accreditemento per l'erogazione di eventi ECM"
- ✓ 01.01.2019 Agenas Commissione Nazionale per la Formazione Continua "Manuale sulla Formazione Continua del Professionista Sanitario"

PROSPETTO RIASSUNTIVO DEGLI EVENTI FORMATIVI

AREA EMERGENZA - URGENZA

		U.O.	N.	N.	N.	DATA/	TIPOLOGIA
		PROPO	PARTICI	N.	ASP	DATA/	TIPOLOGIA
TITOLO	DESTINATARI	PANTI	N.ORE	REZIONI	SCIENTIFICO	PERIODO	
INTEGRAZIONE AZIENDALE PER IL PERSONALE DI PRONTO SOCCORSO	Personale Pronto Soccorso	Direzione Generale	50	10	1	Primo semestre	Res
IL TRIAGE IN PRONTO SOCCORSO CORSO BASE ABILITANTE	Infermieri e medici P.S.	M.C.A.U.	50	16	2	Maggio/giugno	Res
CONVEGNO MEDICINA D'EMERGENZA	Medici e infermieri area critica	M.C.A.U.	100	da definire	1	Secondo sem	Res
PREVENZIONE E GESTIONE DELLE AGGRESSIONI IN PRONTO SOCCORSO	Medici, infermieri, OSS, ausiliari	Prevenzione e Protezione	25	16	4	1 semestre	Res
BLS REVISIONE PRATICHE DI RIANIMAZIONE CARDIOPOLMONARE DI BASE E DEFIBRILLAZIONE PRECOCE NELL'ADULTO	Medici Infermieri ostetriche	Dipartim. Emergenza	20	7	8	1 e 2 semestre	Res
EMERGENZA RESPIRATORIA TECNICHE DI DISOSTRUZIONE E GESTIONE DELLE VIE AEREE NELL'ADULTO	Medici e infermieri	Dip. Emergenza	20	7	4	1 e 2 semestre	Res
PBLSD REVISIONE PRATICHE DI RIANIMAZIONE CARDIOPOLMONARE DI BASE E DEFIBRILLAZIONE PRECOCE IN AMBITO PEDIATRICO	medici e infermieri	Dip. Emergenza	20	7	8	1 e 2 semestre	Res

TITOLO	PROPO- NENTE	DESTINATARI	N. PARTI	N. PARTI		N. ORE	EDIZIONI	RISP. SCIENTIFICO	DATA/ PERIODO	TIPOLOGIA
				N. PARTI	N. ORE					
ELETTROCARDIOGRAFIA DI BASE RICONOSCIMENTO E TRATTAMENTO DEI RITMI DI ARRESTO E PERIARRESTO PEDIATRICI	Dip. Emergenza	Medici e infermieri	20	7	8		Dr. Campisi		1 e 2 semestre	Res
TECNICHE DI DISOSTRUZIONE E GESTIONE DELLE VIE AEREE IN AMBITO PEDIATRICO	Dip. Emergenza	Medici e infermieri	20	7	8		Dr.ssa Caruso Dr.ssa Terranova		1 e 2 semestre	Res
LE IMMOBILIZZAZIONI IN P.S.	M.C.A.U.	infermieri	20	5	1		Dr. Ciampi		2 semestre	Res
URGENZE ED EMERGENZE OSTETRICHE PREECLAMPSIA - EMERGENZA IPERTENSIVA - CRISI ECLAMPTICA	Ostetricia Ginecologia	Ginecologie ostetriche	35	8	2		Prof. Ettore		1 semestre	Res
URGENZE ED EMERGENZE OSTETRICHE EMORRAGIA POST PARTUM	Ostetricia Ginecologia	Ginecologie ostetriche	35	8	2		Prof. Ettore		15 e 16 aprile	Res
URGENZE ED EMERGENZE OSTETRICHE CARDIOTOCOGRAFIA INTRAPARTUM	Ostetricia Ginecologia	Ginecologie ostetriche	35	8	2		Prof. Ettore		2 semestre	Res
URGENZE ED EMERGENZE OSTETRICHE PARTO OPERATIVO VAGINALE - DISTOCIA DI SPALLA - SECONDAMENTO MANUALE	Ostetricia Ginecologia	Ginecologie ostetriche	35	8	2		Prof. Ettore		2 semestre	Res
8° CORSO DI TRAUMATOLOGIA PEDIATRICA	P.S. Pediatrico	Infermieri e medici	15	5	2		Dr.ssa Giuffrida		14 Novembre	Res

AREA MANAGEMENTE MIGLIORAMENTO QUALITA'

		U.O.		N.		N.		N.		N.		N.		N.	
		PROPOSIZIONE		PARTITO		PANTI		ORE		EDIZIONI		DATA/		TIPOLOGIA	
TITOLO		DESTINATARI		DIREZIONE		DIRIGENTI E		DIREZIONE		DIREZIONE		DIREZIONE		DIREZIONE	
		Generale		coord.ri		Da defin		10gg		1		Health		Management	
		DSA		Personale sanitario		35		6		6		DSA		Grop	
		DSA		Medici, Inf. Pers san.		20		3		6		Dr.ssa Palermo		1 e 2 semestre	
		Comm. Diritto riserv. dati		Ruolo sanitario e amministrativo		50		6		8		Dr. Morales		8	
		DSA		Infermieri		40		3		Da definire		Dr. Lo Grasso		Primo semestre	
		DSA		Medici e infermieri		15		2		Da definir		Dr. Morales		Primo semestre	
		Rischio clinico		Medici e infermieri		80		8		2		Dr.ssa Colombo		1 semestre	
		Rischio clinico		Medici, infermieri e tecnici		30		8		mensili		Dr.ssa Colombo		10 aprile	
		Rischio clinico		Medici, infermtecnici		20/30		6		Da defin		Dr.ssa Colombo		2 semestre	
LA LEAN ORGANIZATION	Direzione Generale	Dirigenti e coord.ri	Da defin	10gg	1	Health Management Grop	1 semestre	Res							
INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA (ICA)	DSA	Personale sanitario	35	6	6	DSA	1 semestre 2 semestre	Res							
LE BUONE PRATICHE EVIDENCE BASED PER LA PREVENZIONE DELLE ICA	DSA	Medici, Inf. Pers san.	20	3	6	Dr.ssa Palermo	1 e 2 semestre	Res							
LA PRIVACY IN OSPEDALE PROTEZIONE DEI DATI, REGOLE E SANZIONI	Comm. Diritto riserv. dati	Ruolo sanitario e amministrativo	50	6	8	Dr. Morales	8	Res							
SEMINARI FORMATIVI PER INFERMIERI	DSA	Infermieri	40	3	Da definire	Dr. Lo Grasso Dr.ssa Palermo	Primo semestre	Res							
FASCICOLO SANITARIO ELETTRONICO	DSA	Medici e infermieri	15	2	Da definir	Dr. Morales	Primo semestre	Res							
IL TEATRO OPERATORIO ATTORI, SCENARI, AZIONI DEL RISK MANAGEMENT	Rischio clinico	Medici e infermieri	80	8	2	Dr.ssa Colombo	1 semestre	Res							
MODELLO ITALIANO FEDERSANITA' ANCI PER LA GESTIONE DEL RISCHIO: PERCORSO FINALIZZATO ALLA CERTIFICAZIONE DI PRIMO LIVELLO	Rischio clinico	Medici, infermieri e tecnici	30	8	mensili	Dr.ssa Colombo	10 aprile	Res							
PREVENZIONE E GESTIONE DELLE CADUTE	Rischio clinico	Medici, infermtecnici	20/30	6	Da defin	Dr.ssa Colombo	2 semestre	Res							

G.O. PROPOSTE		N. PARTI		N. ORE		N. EDIZIONI		N. SCIENTIFICI		DATA PERIODO		TIPOLOGIA	
TITOLO		DESTINATARI		PANNI		ORE		O		PERIODO			
IL DECESSO IN AMBIENTE OSPEDALIERO: ASPETTI CLINICI E ADEMPIMENTI MEDICO LEGALI	DMP	Medici	35	6	4	Dr. De Maria	Giugno settem Novembre	Res					
LA CORRETTA GESTIONE E COMPILAZIONE DELLA CARTELLA CLINICA (MEDICA E INFERMIERISTICA)	CAVS	Medici e infermieri	15	4	Da definire	Componente cavs	1 semestre	Res					
LA SCHEDE DI DIMISSIONE OSPEDALIERA (SDO)	Igiene e p. servizi sanitari	Medici e coord. riinferm.	35	10	2	Dr.ssa Cuspilici	2 semestre	Res					
PROGETTARE E VALUTARE LA FORMAZIONE IN SANITA'	Formazione	Referenti formazione	20	10	1	Dr.ssa Russo	ottobre	Res					
CORSI DI RIQUALIFICAZIONE IN OSS PER ASSS	DSA	ASSS	25	1000	2	Da definire	2 semestre	Res e tirocicio					
MANAGEMENT DEL PAZIENTE POLITRAUMATIZZATO PELVICO E/O CON FRATTURE ACETABOLARE	Ortopedia	Medici, infermieri, O.S.S.	25	10	1	Dr. Restuccia	2 semestre	Res					
PBM (PATIENT BLOOD MANAGEMENT) ED EMOVIGILANZA TRASFUSIONALE	Trasfusional e	Medici e infermieri	35	4	1	Dr. Sciacca	2 semestre	Res					
REVISIONE DEI PERCORSI DI ACCREDITAMENTO DELLA U.O.C. MEDICINA TRASFUSIONALE	Trasfusional	Personale trasfusionale e associazioni	50	8	1	Dr. Sciacca	2 semestre	Res					
RIESAME DEL VERTICE ACCREDITAMENTO E QUALITA' GLOBALE	Trasfusional	Personale trasfusionale	15	8	1	Dr. Sciacca Dr. Tuttobene	2 semestre	Res					
APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA E USO DEI FARMACI IN AMBITO OSPEDALIERO	Farmacia	Medici e farmacisti	50	8	1	Dr.ssa Busà	Giugno	Res					
PROTOCOLLO DI RICERCA COME SCRIVERLO, VALUTARLO E PROPORLO	Chirurgia Oncologica	Infermieri	15	21	Da definire	Dr. Arena	2 semestre	Res					

AREA COMUNICAZIONE /RELAZIONE/ UMANIZZAZIONE

		U.O.		N. PARTI		N. RESP. SCIENTIFICI		DATA/ PERIODO		TIPOLOGIA	
TITOLO		DESTINATARI	PARTI	N. ORF	EDIZIONI	O					
PROF. UO	TEF	PS	Medici e infermieri	25	8	3	Dr.ssa Fabiano	20, 21, 22 Maggio	Res		
TECNICHE DI COLLOQUIO CON BAMBINI ADOLESCENTI E FAMILIARI IN STATO DI CRISI	PS Pediatria e Pediatria	Medici e infermieri	25	8	3	Dr.ssa Fabiano	20, 21, 22 Maggio		Res		
IL LAVORO DI GRUPPO NEI REPARTI E TRA I REPARTI	PS Pediatria e Pediatria	Medici e infermieri	6	6		Dr. ssa Fabiano	26 Mar, 16 Apr 14 Mag, 4 Giug		FSC		
PEER SUPPORT E TECNICHE DI DEFUSING	PS ped Pediatria	Medici e infermieri	6	6	3	Dr.ssa Fabiano	22 Febbraio 13 15 Marzo		FSC		
DEFUSING TRA PARI	P.S. pediatrico pediatria	Medici e infermieri	20	16	1	Dr.ssa Fabiano	26 27 sett		Res		
NON TECHNICAL SKILLS IN EMERGENZA OSTETRICA	Ostetricia Ginecologia	Personale ginecologia	35	8	2	da definire	2 semestre		Res		
LE DIREZIONI DELLA CURA	PS Pediatria e Pediatria	Medici e infermieri	15	8	5	Dr.ssa Fabiano	2 semestre		FSC		
DINAMICHE RELAZIONALI E GESTIONE DEL BURN OUT NELLE PROFESSIONI SANITARIE ONCOLOGICHE	Ematologia	Medici interni e esterni oncol.	15	12	2	Dr.ssa Impera	24/25 Giugno 21/22 Ottobre		Res		
RISVOLTI PSICOLOGICI E CLINICI NEI PAZIENTI UROLOGICI CON DERIVAZIONI URINARIE	Urologia Nesima	Medici e Infermieri	35	8	1	Dr. La Rosa	Giugno		Res		
LA CURA E LA RELAZIONE	Hospice	Già Freq. corso base	20	38	1	Dr. D'Antoni	Da definire		Res		

AREA FRAGILITA' : MINORI, ANZIANI, DOLORE, VIOLENZA DI GENERE

U.O. PROPOSTE		N. PARTI		N. DESTINATARI		N. PARTI		N. RESP. SCIENTIFICI		DATA/ PERIODO		TIPOLOGIA	
TITOLO	TE	DESTINATARI	PARTI	N. PARTI	DESTINATARI	PARTI	N. PARTI	N. RESP. SCIENTIFICI	DATA/ PERIODO	TIPOLOGIA			
CONVEGNO HOSPICE PEDIATRICO UN NUOVO ORIZZONTE DI CURA	HospicePed	Medici, infermprof.sanit	100	11	1	Dr. Quattrocchi	05/06 Aprile	Res					
L'ANZIANO IN OSPEDALE PECULIARITA' CLINICHE E ASSISTENZIALI	Geriatría	Medici infer. farmacisti prof. sanitarie	35	18	1	Dr. Romano	10 e 17 Settembre	Res					
FRATTURE DA FRAGILITA'	Ortopedia	Medici infer. Innt. esterni	35	10	1	Dr. Famoso	2 semestre	Res					
FRATTURE ESTREMO PROSSIMALI DEL FEMORE OVER 65. PROTOCOLLO ENTRO 48 ORE	Ortopedia	Medici infer. fisioterapisti Innt. esterni	35	6	1	Dr. Cuscani	2 semestre	Res					
CONVEGNO CURE PALLIATIVE E DOLORE	Hospice	Tutte le professioni	100		1	Dr. D'Antoni	28/29 Ottobre	Res					
CONOSCERE PER CONTRASTARE. VIOLENZA DI GENERE: L'IMPORTANZA DI RICONOSCERLA IN P.S.	M.C.A.U.	Medici e infermieri	20	7	1	Dr.ssa Puleo		Res					

AREA INTEGRAZIONE OSPEDALE TERRITORIO

U.O. PROPOSTE		N. PARTI		N. DESTINATARI		N. PARTI		N. RESP. SCIENTIFICI		DATA/ PERIODO		TIPOLOGIA	
TITOLO	TE	DESTINATARI	PARTI	N. PARTI	DESTINATARI	PARTI	N. PARTI	N. RESP. SCIENTIFICI	DATA/ PERIODO	TIPOLOGIA			
L'EMATOLOGIA INCONTRA LA MEDICINA DEL TERRITORIO. CORSI ASSISTENZIALI INTEGRATI	Ematologia	MMG, medici ospedalieri provincia di Catania, Enna, biologi e TSLM	50	16		Dr. Consoli							

AREA TECNICO PROFESSIONALE

TITOLO	PROF. N. PROPONEN	DESTINATARI	N. PARTICIPANTI	N. ORE	N. EDIZIONI	RISP. SCIENTIFICO	DATA/ PERIODO	TIPOLOGIA
ACCESSI VASCOLARI IN AREA CRITICA - POSIZIONAMENTO ACCESSI VASCOLARI PERIFERICI CON TECNICA ECOGUIDATA	Rianimazion	Infermieri	25	12	1	Dr.ssa Tropea Dr.ssa Vicino	Da definire	FSC
	Rianimazion	Medici e infermieri	25	6	2	Dr.ssa Tropea	Giugno	Res
	Rianimazion	Medici e infermieri	25	12	1	Dr.ssa Tropea Dr.ssa Maugeri	2 semestre	FSC
TECNICHE DI SVEZZAMENTO DELLA VENTILAZIONE MECCANICA	Chir. generale	Medici infermieri	100	20	1	Dr. Piazza	Da definire	Res
CONVEGNO TERAPIA CHIRURGICA (LIVE SURGERY) DELL'OBESITA' PATOLOGICA	Chirurgia Vascolare	Infermieri TSRM	30	48	2	Dr. Cormaci	settembre, ottobre	FSC
ATTIVITA' DI UTILIZZO DI MEZZI E METODI DI PROTEZIONE IN ALTO BIOCONTENIMENTO	M.C.A.U.	Infermieri e medici	20	27	2	Dr.ssa Puleo	2 aprile luglio	FSC
L'INFERMIERE E IL PRELIEVO ARTERIOSO	M.C.A.U.	Infermieri	30	5	1	Dr. Lo Grasso Dr.ssa Pecora	Da definire	Res
GESTIONE DEL PAZIENTE CON CIRROSI EPATICA	Medicina Area Critica	Medici e infermieri	30	6	2	Dr. Virgillito	24 Maggio 29 novembre	Res
	Medicina Area Critica	Medici e infermieri	30	7	1	Dr. Di Mauro Dr.ssa Pecora	Da definire	Res
GESTIONE DELL'IPERGlicEMIA NEL PAZIENTE CRITICO	Medicina Area Critica	Medici e infermieri	30	6	1	Dr.ssa Incorvaia Dr.ssa Pecora	Da definire	Res
PERCORSO GESTIONALE DELLE FRATTURE ESPOSTE	Ortopedia	Medici, infermieri, O.S.S.	25	Da def	1	Dr. Restuccia	2 semestre	Res

U.O. PROIEZIONI		N. PARTI		N. ORE		N. EDIZIONI		N. RESP. SCIENTIFICO		DATA/ PERIODO		TIPOLOGIA	
TITOLO		DESTINATARI		ANTI		ORE		EDIZIONI		SCIENTIFICO		PERIODO	
RIABILITAZIONE DELL'INSUFFICIENZA RESPIRATORIA	Ortopedia	Fisioterapisti, logopedisti	20	14	1	Dr. Restuccia	2 semestre	Res					
UPDATE SULLE MALFORMAZIONI CONGENITE DEL POLMONE	Chirurgia Pediatrica	Medici interni, esterni	20	10	1	Dr. Cacciaguerra	22/23 Febbraio	Res					
CONVEGNO L'ENURESI NOTTURNA: DALL'INTERPRETAZIONE DEL SINTOMO ALL'ITER TERAPEUTICO	Ch. Pediatrica Urologia	Medici, infermieri interni/esterni	80	6	1	Dr. Fondacaro	04 Settembre	Res					
PLAGIOCEFALIA POSIZIONALE: VALUTAZIONE CLINICA E TRATTAMENTO MANUALE	Neonatalog	Medici, inferm. Fisioterapisti interni/esterni	35	7	1	Dr.ssa Tina	01 Aprile	Res					
LA NUTRIZIONE NEL NEONATO PREMATURO	Neonatalog	Medici e i	10	4	4	Dr.ssa Tina	maggio						
ECOGRAFIA BEDSIDE IN NEONATOLOGIA	Neonatalog	Medici	3	Da def	1	Dr.ssa Ippolito	1 semestre	FSC					
ASSISTENZA OSTETRICA AL NEONATO SANO	Ostetricia Ginecologia	Ginecologi e ostetriche	25	8	2	Prof. Ettore	2 semestre	Res					
TALASSEMIE		Personale talassemia ed equipe mult	15	6	1	Dr. Lisi	Maggio	Res					
INTEGRAZIONE CON EQUIPE MULTIDISCIPLINARE	Talassemia	Interni e esterni	40	6	1	Dr. Lisi	Maggio	Res					
TALASSEMIA UPDATE	Talassemia	Medici interni e esterni, biologi	50	18	6	Prof. Belfiore	15,22,29 Marzo 12,26 Aprile 03 Maggio	Res					
CORSO DI AGGIORNAMENTO IN ENDOCRINOLOGIA CLINICA	Endocrinologia	Medici, inferm. TSRM anche esterni	35	8	1	Dr. Russello	21 Giugno	Res					
ASPETTI EPIDEMIOLOGICI E CLINICI DELL'EPATOCARCINOMA (HCC)	Epatologia	Medici inferm. TSRM anche esterni	35	8	1	Dr. Russello	17 Maggio	Res					
APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE ALLA MALATTIA DA ACCUMULO DI GRASSO NEL FEGATO (NAFLD)	Epatologia	Medici inferm	35	8	1	Dr. Russello	17 Maggio	Res					

TITOLO	U.O. PROponente	N. DESTINATARI	PARTICIPANTI	N. ORE	N. EDIZIONI	RESP. SCIENTIFICO	DATA/ PERIODO	TIPOLOGIA
INCONTRI DI MEDICINA INTERNA 2019	Medicina Interna Nesima	Medici interni e esterni	30	12	1	Dr.ssa Spadaro	1 semestre	Res
LE TURBE DELL'EQUILIBRIO IDROELETTROLITICO	Neurologia	Medici, infirmacisti, TSLM, biologi	60	6	1	Dr. Pavone	giugno	Res
CONVEGNO WORKSHOP LIVE SURGERY IN CHIRURGIA ONCOLOGICA	Ch. Oncologica	Medici interni e esterni	150	Da def	1	Prof. Piazza	06/07 Giugno	Res
L'APPROPRIATEZZA NELLA NORMALE PRATICA CLINICA INFERMIERISTICA	Ch. Oncologica	Infermieri	20	8	3	Dr. Arena	2 semestre	Res
GESTIONE DEL PAZIENTE STOMIZZATO	Ch. Oncologica	Infermieri e O.S.S.	12	8	3	Dr. Arena	1 semestre	Res
PREVENZIONE E CURA DELLE LDP	Ch. Oncologica	Infermieri e O.S.S.	12	8	3	Dr. Arena	2 semestre	Res
FARMACOVIGILANZA	Dip. Servizi Patologia Clinica Centro	Medici inferm	35	Da def	1	Dr.ssa Bonaccorsi	Da definire	Res
CONVEGNO COME MIGLIORARE GLI STANDARD DIAGNOSTICI IN MICROBIOLOGIA		Interni e esterni	100	7	1	Dr.ssa Cinà	2 semestre	Res
EMOCOMPONENTI PER USO NON TRASFUSIONALE. GEL PIASTRINICO	Trasfusional e	Medici, biologi, infermieri e tecnici	35	8	2	Dr.ssa Pellegrino	1 semestre	Res
FSC GRUPPO DI MIGLIORAMENTO SUL TRATTAMENTO DELLE ANEMIE E NEOPLASIE MIELOPROLIFERATIVE	Trasfusional e	Operatori trasfusionale	28	Da def		Dr. Sciacca Dr. Tuttobene	2 semestre	FSC

AREA SICUREZZA DEI LAVORATORI

TITOLO	C.O.	PROFONDETE	DESTINATARI	PARTICIPANTI	N. ORE	N. EDIZIONI	RS.S. SCIENTIFICO	DATA/ PERIODO
RISCHIO INCENDIO ELEVATO		Prevenzione e Protezione	Tutte le professioni	26	8	5	Dr.ssa Scandurra Perito N. Acquaviv	
I RISCHI SPECIFICI IN OSPEDALE: CANCEROGENO, CHIMICO E RISCHIO INCENDIO		Prevenzione e Protezione	Tutte le professioni	35		4	Dr.ssa Scandurra	Primo e secondo semestre
IL RISCHIO BIOLOGICO		Prevenzione e Protezione	Tutte le professioni	35	6	6	Dr.ssa Scandurra	Primo e secondo semestre
LA MOVIMENTAZIONE DEI CARICHI E DEI PAZIENTI OSPEDALIZZATI		Prevenzione e Protezione	Tutte le professioni del comparto	35	6	4	Dr.ssa Scandurra	Primo e secondo semestre
LE RADIAZIONI IONIZZANTI E NON IONIZZANTI NELLE ATTIVITA' SANITARIE		Prevenzione e Protezione	Tutte le professioni	35	6	4	Dr.ssa Scandurra	Primo e secondo semestre
STRESS LAVORO CORRELATO		Prevenzione e Protezione	Tutte le professioni	35		4	Dr.ssa Scandurra	Primo e secondo semestre
D. LGS. 81/2008: TESTO UNICO PER LA TUTELA E SALUTE DEI LAVORATORI		Prevenzione e Protezione	Tutte le professioni	35		3	Dr.ssa Scandurra	Primo e secondo semestre
CORSO DI AGGIORNAMENTO PER RLS. LA DELEGA DI FUNZIONI		Prevenzione e Protezione	Tutte le professioni	20	8	1	Dr.ssa Scandurra	Primo semestre
LA DELEGA DI FUNZIONI: COME ORGANIZZARE LA SICUREZZA AZIENDALE		Prevenzione e Protezione	Direttori di struttura	35	5	3	Dr.ssa Scandurra Dr. Romano	Primo semestre

AREA GIURIDICO AMMINISTRATIVA E GESTIONALE

TITOLO	U.O.	N. PROPOSTE	N. PARTI DESTINATARIE	N. PANTI	N. ORE	EDIPATI	RIS. SCIENTIFICO	DATA/	TIPOLOGIA
								PERIODO	
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA AMMINISTRATIVA ALLA LUCE DELLE ULTIME NOVITA' NORMATIVE	Ufficio Prev Corruzione e Traspar.	Tutte le professioni	35	12	Da definire	Dr. Longo	2° semestre	Res	
IL REGIME DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE ANNO 2019: ASSUNZIONI, CONCORSI, LAVORO FLESSIBILE	D. Amm.va	Personale amm.vo	35	Da def.	Da def.	Dir. Amm.vo	Da definire	Res	
CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2016/2018 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'	D. Amm.va	Personale amm.vo	35	Da def.	Da def.	Dir. Amm.vo	Da definire	Res	
GLI INCARICHI PROFESSIONALI NELLA P.A. E LE DIFFERENZE CON GLI AFFIDAMENTI DI SERVIZI	D. Amm.va	Personale amm.vo	35	Da def.	Da def.	Dir. Amm.vo	Da definire	Res	
IL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI PUBBLICI	D. Amm.va	Personale amm.vo	35	Da def.	Da def.	Dir. Amm.vo	Da definire	Res	
IL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO NELLA P.A.: NUOVI MODELLI GESTIONALI ED IMPATTO SULLA PERFORMANCE	D. Amm.va	Personale amm.vo	35	Da def.	Da def.	Dir. Amm.vo	Da definire	Res	
GLI AFFIDAMENTI DIRETTI E LE PROCEDURE SOTTO SOGLIA: STRUMENTI, LIMITI E RESPONSABILITA'	D. Amm.va	Personale amm.vo	35	Da def.	Da def.	Dir. Amm.vo	Da definire	Res	
L'OBBLIGO DI APPALTI ONLINE ED I NUOVI REQUISITI DI ACCESSO DOPO IL D.L. 135/2018 (DL SEMPLIFICAZIONI)	D. Amm.va	Personale amm.vo	35	Da def.	Da def.	Dir. Amm.vo	Da definire	Res	
AGGIORNAMENTO DEL PTPCT, TUTELA DEL WHISTLEBLOWER ED ADEMPIMENTI ANTICORRUZIONE	D. Amm.va	Personale amm.vo	35	Da def.	Da def.	Dir. Amm.vo	Da definire	Res	
LA GESTIONE DELLA PRIVACY NELLE P.A. DOPO GDPR E D. LGS 101/18: OBBLIGHI, CYBER SECURITY, RESPONSABILITA'	D. Amm.va	Personale amm.vo	35	Da def.	Da def.	Dir. Amm.vo	Da definire	Res	

COMANDI PRESSO TERZI

Tematica		U.O.		PROponente		Operatori		Costo		Data	
		Luogo									
Complicanze piede diabetico		Pisa – Azienda Universitaria – Dipartimento Piede Diabetico		Ch. Vascolare Nesima		Dr.ssa Chiarenza S.		1500,00		Da 1 a 6 aprile	
Metodiche di perfezionamento accessi vascolari per emodialisi		Ospedale Sant'Orsola di Bologna Istituti di Chirurgia Vascolare		Chirurgia Vascolare Nesima		Dr. Gasso G.		2000,00		15 giorni	
Iposvisione		Cefpas – Associazione Italiana Ortottisti		Oftalmologia		Dr. Fresta R.		Senza spesa		ottobre	
L'applicazione del tapingkinesiologico in logopedia		Cefpas Caltanissetta		Otorino		Dr.ssa De Luca S		200,00		4 e 5 aprile	
Corso teorico pratico Ecografia nel supporto degli accessi vascolari e delle sierose		Cefpas Caltanissetta		Rianimazione Centro		Dr.ssa Ragonese		Senza spesa		18 e 19 giugno	
Chirurgia tiroidea e del collo		Garibaldi Nesima – Chirurgia Oncologica - Cagliari – Casa di cura Polispecialistica Sant'Elena- Rep. Colonna Vertebrale		Chir. Generale Centro		Dr. Evola G.		Senza spesa		1 anno, due giorni a settimana	
interventi chirurgici alla colonna lombosacrale		CTO Torino- Dipartimento Microchirurgia		Ortopedia Centro		Dr. Grimaldi A.		4.500,00		30 gg	
Chirurgia della mano e Microchirurgia		Milano – San Donato- Galeazzi		Ortopedia Centro		Dr.ssa Zarbà V.		4000.00		30 gg.	
Chirurgia del piede e della caviglia		Napoli Università		Chirurgia Pediatrica		Dr. Gargano V.				15 gg giugno	
Corso avanzato di chirurgia Neonatale laparoscopica		Napoli Cardarelli		Chirurgia Pediatrica		Dr. Papale A.		2000,00		9 e 10 maggio	
Advanced course laparoscopy and robotics pediatric urology		Strasburgo IRCAD		Chirurgia Pediatrica		Dr.ssa Catalano		1520.00		11 e 12 luglio	
Chirurgiaapparato digestivo		Roma Ospedale Bambin Gesù – Terapia Intensiva Neonatale 22		Chirurgia Pediatrica		Dr.ssa Virardi L.		somme residue		4 trimestre	
PDTA – Organizzazione – Casi difficili				Neonatologia		Dr.ssa Tina G.		3000,00		3 giorni al mese per 6 mesi	

TEMATICA	LUOGO	PROPRONENTE	OPERATORI	COSTO	DATA
Gastroenterologia Pediatrica di III livello per attivazione ambulatorio	Roma – Policlinico Umberto I Prof. Cucchiara	Pediatria	Dr.ssa Catalano Dr.ssa Consalvo Dr.ssa Conti	4800,00	1 settimana al mese per 2 mesi
Nefrologia Pediatrica per attivazione ambulatorio	Messina – Policlinico Nefrologia Pediatrica	Pediatria	Dr.ssa Cannavò Dr.ssa Papotto CDr.ssa Valenti	Da definire	1 settimana al mese per 3 mesi
Corso di traumatologia Pediatrica	Firenze – MeyerHealth Campus	P.S. Pediatrico.	3 medici e 2 infer	4000,00	Da 9 a 11 ottobre
Gestione drepanocitosi pediatrica	Genova – Ospedale Galliera	Talassemia	Dr.ssa Signorino	Somme residue	4 trimestre
Trattamenti Talassemie NTDT	Milano – Policlinico Cà Granda	Talassemia	Dr. Lisi R.	Somme Residue	4 trimestre
Procedure Diagnostico Assistenziali Stroke	Parigi – PitiéSalpêtrière	Neurologia	Dr. Pavone e 2 medici	5500,00	aprile
Confronto standard tecnologici e scientifici etica, soddisfazione bisogni	Palermo Casa di cura S. Maria Maddalena	Dipartimento Oncologia	Coord. Infer. dott.ri Arena, Potanè, Fichera	1000,00	Da definire
Corso di formazione Valutatori Regionali PMA	Milano – IRCCS Cà Granda Policlinico	Trasfusionale	Dr. Marletta N.	Spese viaggio	Da 26 a 28 febbraio
Criteri Ispettivi per i Servizi Trasfusionali	Centro Nazionale Sangue ed EUBIS	Trasfusionale	Dr. Marletta N.	400,00	Da 6 a 8 marzo
Immunoeematologia di II livello	Centro Nazionale Sangue	Trasfusionale	Dr. Sciacca S.	800,00	Da definire
Tecniche di laboratorio di immunoeematologia di II livello	Ragusa SIT	Trasfusionale	Dr. Vitale e 1 TSLM	Da def	Da definire
SIMTI Post conferenza nazionale dei Servizi Trasfusionali	FAD	Trasfusionale	Operatori SMT	Da def	5 ore
Organizzazione e Gestione operativa dei principali processi dei SIMT italiani	FAD	Trasfusionale	Operatori SMT	Da def	Da definire
Master II livello Radiologia Interventistica cardiovascolare	Torino – Ospedale Molinette	Radiologia Centro	Dr. Pizzarelli M.	6500,00	annuale

TEMATICA	U.O.	PROFONTE	OPERATORI	COSTO €	DATA
Trattamenti stereotassici ipofrazionati Tecniche stereotassiche- Terapie Ginecol.	Da definire	Radioterapia	4 medici e 2 tecici	6000,00	1 e 2 semestre
Corsi Organizzazione della Formazione e M.C.Q. per stesura Manuale qualità di U.O.	Cefpas eda definire	Formazione	6 operatori	3000,00	1 e 2 semestre
Prevenzione Incendi	Catania – Ordine Ingegneri	Prevenzione e Prot.	Resp.le Tecnico antincendiio	280,00	40 ore
Corsi e aggiornamenti Sicurezza sul Lavoro	Enti Preposti	Prevenzione e Prot.	Resp.le e due addetti	Da definire	Da definire
Ecografia Cardiovascolare	Catania Policlinico Vittorio Emanuele	Med. Area Critica	Dr. Sgroi	600,00	giugno
Network DASP	SDA Bocconi	Dir. Generale	4 (Dirigenti e Dir. Strategica)	7000,00	4 giorni

Unità operativa formazione permanente
ed aggiornamento del personale
IL RESPONSABILE
Dott.^{ssa} G. Russo

